



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2010-2015

RÉALISATIONS ET CIBLES

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

présent
dans la
communauté

Centre de santé et de services sociaux
de Saint-Léonard et Saint-Michel

NOS VALEURS

ÉQUITÉ
RESPECT
TRAVAIL D'ÉQUIPE
PROFESSIONNALISME
PLAISIR AU TRAVAIL

RÉALISATIONS 2010-2012

- ❖ CRÉATION D'UN TABLEAU DE BORD MAISON POUR LA GPMO
- ❖ CONVERSION DES HEURES DE PAB
- ❖ RÉVISION DES HORAIRES DE TRAVAIL À L'HÉBERGEMENT
- ❖ TABLEAUX DE BORD DE GESTION ET OUTILS DE TRAVAIL POUR LA DOTATION
- ❖ SONDAGE AUPRÈS DES GESTIONNAIRES AVANT LA NÉGOCIATION LOCALE



RÉALISATIONS 2010-2012

- ❖ CRÉATION DES COMITÉS D'ATTRACTION ET DE RÉTENTION DE LA M.-O. POUR LES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS ET CADRES
- ❖ CRÉATION D'OUTILS PROMOTIONNELS POUR NOS EMPLOIS EN PÉNURIE
- ❖ ORGANISATION DE JOURNÉES PORTES OUVERTES AU CSSS AVEC NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES

- ❖ AMÉLIORATION DES PROGRAMMES D'ENCADREMENT (SECTEUR BUREAU)
- ❖ ENTENTES DE STAGES ENTRE LE CSSS ET LES MAISONS D'ENSEIGNEMENT

- ❖ CRÉATION D'UN PROGRAMME DE PRÉCEPTORAT POUR LES INFIRMIÈRES
- ❖ AMÉLIORATION DE L'ENCADREMENT PROFESSIONNEL DES INTERVENANTS CLINIQUES
- ❖ DÉFI 10 000 PAS !



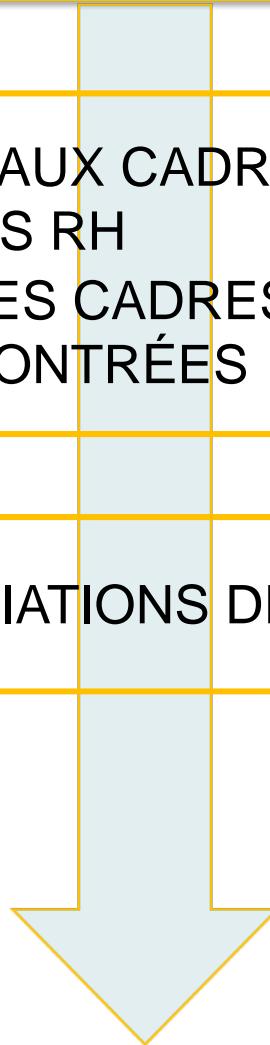
SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET LA RECONNAISSANCE DES RÉALISATIONS ET DU BON TRAVAIL

RÉALISATIONS 2010-2012

- ❖ DÉVELOPPEMENT D'UN PROGRAMME DE VISITES DES DIFFÉRENTS MILIEUX SOCIAUX-CULTURELS DU TERRITOIRE
- ❖ PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DES PARTENAIRES DU TERRITOIRE
- ❖ CRÉATION D'UN COMITÉ PDRH
- ❖ ÉLABORATION DE PLUSIEURS POLITIQUES RELIÉES À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
- ❖ CRÉATION DE PLUSIEURS OUTILS ET DOCUMENTS D'INFORMATION ADRESSÉS AUX GESTIONNAIRES AFIN DE STRUCTURER LES ACTIVITÉS EN RESSOURCES HUMAINES
- ❖ DÉVELOPPEMENT DE DEUX FORMULAIRES D'APPRÉCIATION DE LA CONTRIBUTION (CAT.1 ET 4 ET CAT. 2 ET 3)

RÉALISATIONS 2010-2012

- ❖ FORMATIONS OFFERTES AUX CADRES INTERMÉDIAIRES EN MATIÈRE DE GESTION DES RH
 - ❖ COACHING INDIVIDUEL DES CADRES DU CSSS LORS DE PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES
-
- ❖ POURSUITE DES APPRÉCIATIONS DE LA CONTRIBUTION



CIBLES 2012-2013

- ❖ MODERNISATION DE LA GESTION PRÉVISIONNELLE DE LA MAIN-D'ŒUVRE (GPMO)
- ❖ DIMINUTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE INDÉPENDANTE (MOI)
- ❖ RÉALISATION DES ACTIVITÉS RELIÉES AU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (PDRH)
- ❖ POURSUITE DES TRAVAUX DES COMITÉS D'ATTRACTION ET DE RÉTENTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE



PROJET DE BUDGET ÉCONOMIQUE 2012